



Mākslu izglītības kompetences centrs
Nacionālā Mākslu vidusskola

Reģ. Nr. 3334303165
Kalnciema iela 12, Rīga, LV-1048 tālrunis 67610407, e-pasts: pasts@nmv.gov.lv, www.nmv.gov.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI
Rīgā

22.09.2025.

Nr. 1-9-N/15

Pedagogu darba samaksas un piemaksu noteikšanas kārtība

Izdoti saskaņā ar Ministru kabineta
2016. gada 5. jūlija noteikumiem Nr. 445
“Pedagogu darba samaksas noteikumi”

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka pedagogu darba samaksas noteikšanas kārtību, darba samaksas apmēru un pedagogu darba slodzi Mākslu izglītības kompetences centra “Nacionālā Mākslu vidusskola” (turpmāk – Skola) struktūrvienībās “Rīgas Doma kora skola” (turpmāk – RDKS), “Jaņa Rozentāla Mākslas skola” (turpmāk – JRMS), “Emīla Dārziņa mūzikas skola” (turpmāk – EDMS) un “Rīgas Baleta skola” (turpmāk – RBS).
2. Zemākā pedagogu darba algas likme ir noteikta Ministru kabineta noteikumos Nr. 445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi”. Pedagogu darba algas likmi var paaugstināt Skolas budžeta ietvaros.
3. Pedagogu algas likmi nosaka pedagogu darba kvalitātes izvērtēšanas komisija atbilstoši pedagogu darba kvalitātes vērtēšanas kritērijiem un iesniegtajam pedagoga pašnovērtējumam. Katra struktūrvienība izveido pedagogu darba kvalitātes vērtēšanas komisiju, kas darbojas saskaņā ar attiecīgās struktūrvienības komisijas reglamentu.
4. Pedagoga algas likmi nosaka attiecīgās struktūrvienības pedagogu darba kvalitātes vērtēšanas komisija, kurai ir iesniegts pedagoga pašnovērtējums.
5. Pedagogam, kurš strādā vairākās Skolas struktūrvienībās, tiek noteikta vienāda darba algas likme un piemaksas.

II. Tarifikācijas aprēķins

6. Pedagoga mēneša darba algas likme tiek noteikta, ņemot vērā Skolas apstiprināto pedagogu atlīdzības fondu. Pedagogu darba algas likmes noteikšanai tiek ņemts vērā pedagoga ieguldījums izglītojamo mācību sasniegumos, izglītojamo eksāmenu rezultāti, pedagoga aktīvais darbs Skolas tēla popularizēšanai.

7. Katra mācību gada sākumā pedagogs tiek iepazīstināts ar tarifikācijas karti mācību gadam. Abpusēji parakstītai tarifikācijai ir juridisks spēks un tā ir uzskatāma par sākotnējā darba līguma sastāvdaļu.
8. Piemaksa par pedagoga profesionālās darbības kvalitātes pakāpēm tiek piešķirta saskaņā ar Skolas noteikto pedagogu darba kvalitātes pakāpju piešķiršanas kārtību.
9. Pedagogiem ir noteikta Mākslu izglītības kompetences centra piemaksa 10 procentu apmērā no darba algas.
10. Pedagogiem var noteikt piemaksu par papildus darbu, izmantojot pedagogu motivēšanai paredzētos Skolas budžeta līdzekļus, kas nepārsniedz 14,5 procentus no Skolai piešķirtā valsts budžeta finansējuma mācību plāna īstenošanai un pedagogu piemaksām:
 - 10.1. ārpus stundu nodarbību vadīšanu un citiem amata aprakstā neietvertiem papildu pienākumiem;
 - 10.2. papildus pienākumu veikšanu (darbs Skolas izveidotajās komisijās u.c.).
11. Pedagoga darbībā konstatēto pārkāpumu dēļ, direktoram ir tiesības lemt par pedagoga darba algas likmes samazināšanu.
12. Zemākā mēneša darba algas likme nosakāma:
 - 12.1. pedagogiem bez iepriekšējas pedagoģiskā darba pieredzes, kuri uzsāk darba tiesiskās attiecības;
 - 12.2. pedagogiem, kuri nav iesnieguši ikgadējos pašnovērtējumus;
 - 12.3. pedagogiem, kuriem iepriekšējā mācību gada laikā ir bijuši disciplināri pārkāpumi.
13. Kvalifikācijas praksi, koncertpraksi, radošu praksi, vizuālās mākslas speciālista praksi tarificē:
 - 13.1. EDMS - 5,5 stundas gadā katram vidējās profesionālās izglītības programmas izglītojamam;
 - 13.2. JRMS izglītības programmās “Mākslas”, “Vizuālās saziņas līdzekļu māksla” tiek tarificēta: 2 stundas priekšmeta teorijai (neatkarīgi no izglītojamo skaita) + 1 stunda nedēļā katram izglītojamajam;
 - 13.3. RBS izglītības programmā “Baletdejojotājs” tiek piešķirtas 2 stundas nedēļā; izglītības programmā “Laikmetīgās dejas dejojotājs” tiek piešķirtas 4 stundas nedēļā;
 - 13.4. RDKS izglītības programmā Vokālā mūzika /dziedātājs/, Mūziklu dziedātājs/ Mūzika /džeza mūziķis/ tiek tarificētas 2 stundas nedēļā ;I - III kursa izglītojamajiem radošās prakses stundas tarificē ½ no mācību plānā noteiktā stundu skaita.
14. RBS profesionālās ievirzes izglītības programmā praksi tarificē 4 stundas nedēļā.
15. EDMS koncertmeistaru darba veikšanai apmaksājamo stundu skaits:
 - 15.1. Profesionālās ievirzes izglītības programmās:
 - 15.1.1. Izglītības programmā *Stīgu instrumentu spēle* 1. – 4. klasēs 1/3 no plānotā mācību stundu skaita, 5. – 9. klasēs 2/3 no plānotā stundu skaita;
 - 15.1.2. Izglītības programmā *Pūšaminstrumentu spēle* 1. – 5. klasēs 1/3 no plānotā mācību stundu skaita, 6. – 9. klasēs 2/3 no plānotā stundu skaita;
 - 15.1.3. Izglītības programmā *Sitaminstrumentu spēle* 1. – 5. klasēs 1/3 no plānotā mācību stundu skaita, 6. – 9. klasēs 2/3 no plānotā stundu skaita.
 - 15.2. Profesionālās vidējās izglītības programmās:

- I, II kursā 2/3 no plānotā stundu skaita;
- III kursā ¾ no plānotā stundu skaita.

16. RDKS koncertmeistara darba apmaksa:

16.1. Profesionālās ievirzes izglītības programmā 1.- 9.klasei - puse no plānotā mācību stundu skaita;

16.2. Profesionālās vidējās izglītības programmās:

Diriģēšanas specialitātē 1. koncertmeistars - 2 stundas nedēļā, 2. koncertmeistars - 1 stunda nedēļā;

Kora mācību priekšmetā - puse no plānotā stundu skaita;

Programmā "Vokālā mūzika" - solo dziedāšanā I, II kursā 1/3 no plānotā stundu skaita;

III, IV kursā ¾ no plānotā stundu skaita;

ansamblis - ½ no plānotā stundu skaita.

Programmā "Mūzika" mācību priekšmetā - džeza vokāls un programmā "Diriģēšana" mācību priekšmetā - dziedāšana, izvēles instrumenta spēle vai diriģēšana - 1 stunda mēnesī.

17. Ilustratoru darba apmaksājamo stundu skaits:

17.1. EDMS 50% no atbilstošās izglītības programmas mācību plānā paredzētā stundu skaita;

17.2. RDKS atbilstoši programmas "Diriģēšana" mācību priekšmeta "Koris" stundu skaitam - 5 kora stundas nedēļā.

18. Metodisko komisiju vadīšanu tarifcē:

18.1. Radniecīgu izglītības programmu un mācību priekšmetu metodiskās komisijas vadīšana līdz 15% no Skolas noteiktās augstākās darba algas likmes - kā papildus pedagoģisku darbu.

19. Profesionālo mācību priekšmetu pedagogiem tiek noteikta piemaksa 5 % apmērā no mēneša darba algas.

20. Piemaksas papildus 27.punktā noteiktajai 5 % piemaksai:

	līdz 5%	līdz 10%	līdz 15%
EDMS	Profesionālās ievirzes mācību priekšmetu pedagogam, kurš sagatavojis 1 – 3 izglītojamās konkursiem, kuros izglītojamais guvis augstus sasniegumus (I, II, III vieta vai cits viņa snieguma augsts novērtējums)	Profesionālās vidējās izglītības profesionālo priekšmetu pedagogam, kurš sagatavojis 1 – 3 izglītojamās konkursiem, kuros izglītojamais guvis augstus sasniegumus (I, II, III vieta vai cits viņa snieguma augsts novērtējums); Profesionālās ievirzes mācību priekšmetu pedagogam, kurš sagatavojis 4 vai vairāk izglītojamās konkursiem, kuros izglītojamais guvis augstus	Profesionālās vidējās izglītības profesionālo priekšmetu pedagogam, kurš sagatavojis 1 – 3 izglītojamās konkursiem, kuros izglītojamais guvis augstus sasniegumus (I, II, III vieta vai cits viņa snieguma augsts novērtējums)

		sasniegumus (I, II, III vieta vai cits viņa snieguma augsts novērtējums)	
RDKS	Par izglītojamā panākumiem valsts un starptautiskos konkursos. Par izglītojamā sagatavošanu nozīmīgiem pasākumiem, projektiem, izrādēm. Par būtisku ieguldījumu skolas darbībā un attīstībā.	Par vairāku izglītojamo sasniegumiem valsts mēroga konkursos, vai izglītojamā panākumiem vairākos konkursos.	Par vairāku izglītojamo sasniegumiem starptautiskos konkursos. Par skolas kolektīvu panākumiem starptautiskos konkursos. Par nozīmīgu metodiskā darba izstrādi. Par būtisku ieguldījumu Skolas attīstībā veicinot Skolas atpazīstamību.
JRMS	Par personalizstādēm ārpus Skolas, dalību konkursos radošo industriju jomā.	Par Skolas izglītojamo vai pedagogu izstāžu organizēšanu ārpus Skolas.	Par personalizstādēm ārpus Skolas, dalību konkursos radošo industriju jomā. Par Skolas izglītojamo vai pedagogu izstāžu organizēšanu ārpus Skolas.
RBS	Pedagogiem: par būtisku ieguldījumu Skolas attīstībā un atpazīstamībā. Koncertmeistariem: Par vairāk nekā 3 sagatavotiem un atskaņotiem gada noslēguma pārbaudījumiem.	Pedagogiem: par pedagoga iesaisti Skolas organizētajos pasākumos un aktīvu piedalīšanos Skolas radošajā darbībā (koncerti, pasākumi, projekti, viesizrādes u.c.); Koncertmeistariem: par iesaisti Skolas organizētajos pasākumos un aktīvu piedalīšanos Skolas radošajā darbībā (koncerti, pasākumi, projekti, viesizrādes u.c.);	Pedagogiem un koncertmeistariem: Par Skolas nākotnes stratēģijas izstrādi; darbs pie Skolas pašnovērtējuma; par izglītojamā sagatavošanu valsts un starptautiskajiem baleta konkursiem.

21. Šo noteikumu 20. punktā minētās piemaksas tiek noteiktas uz vienu mācību gadu, izvērtējot iepriekšējā mācību gada sasniegumus. Piemaksu kopējais apmērs nepārsniedz 20 % no pedagoga darba algas.

22. Kvalifikācijas eksāmenu tarificēšana atbilstoši mācību priekšmeta programmai.

III. Naudas balvas un prēmijas

23. Izmantojot ietaupītos darba samaksai paredzētos finanšu budžeta līdzekļus, ņemot vērā pedagoga personīgo darba ieguldījumu, skolas pedagogiem un pedagoģiskajiem darbiniekiem

var piešķirt prēmiju vai naudas balvu, kas no valsts budžeta dotācijas un mērķdotācijas izmaksāto prēmiju un naudas balvu kopējais apmērs kalendāra gadā nedrīkst pārsniegt 120 procentus no pedagoga mēneša darba algas, bet kopējais kalendāra gadā izmaksāto prēmiju un naudas balvu apjoms Skolā nedrīkst pārsniegt 175 procentus no pedagoga mēneša darba algas.

24. Prēmiju vai naudas balvu var piešķirt pedagogam par darba ieguldījumu Skolas mērķu sasniegšanā, kā arī saistībā ar Skolas būtisku sasniegumu vai notikumu.

25. Konkrētas prēmijas vai naudas balvas lielumu, ja budžeta līdzekļi ir pietiekami, nosaka Skolas direktors ar rīkojumu, nodrošinot vienlīdzības principus attiecībā uz visiem pedagoģiskajiem darbiniekiem.

26. Prēmiju un naudas balvu nepiešķir, ja attiecīgajā gadā:

26.1. Pedagogs ir disciplināri sodīts;

26.2. Pedagogs atrodas bērna kopšanas atvaļinājumā;

26.3. Pedagogiem prēmiju un naudas balvu par pirmo nostrādāto gadu vai gadu, kurā pedagogs atgriezās darbā pēc ilgstošas prombūtnes (bērna kopšanas atvaļinājums, atvaļinājums bez darba algas saglabāšanas, kas ilgāks par 3 mēnešiem) piešķir proporcionāli nostrādātajam laikam.

IV. Noslēguma jautājumi

27. Noteikumi stājas spēkā 2025. gada 22. septembrī.

28. Atzīt par spēku zaudējušiem Skolas 2023. gada 20. septembra iekšējos noteikumus Nr. 1-9-N/9 "Pedagogu darba samaksas un piemaksu noteikšanas kārtība".

Direktora p.i.

(paraksts*)

Sveta Baltā

*Dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu.